

 Advanced Materials Corporation บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 2 จาก 12

บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“บริษัท”) และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ประกอบกับมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมที่ดีในการดำเนินงานของบริษัทและตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อให้การตัดสินใจรวมถึงการดำเนินทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ได้รับการพิจารณาอย่างถูกต้องและรอบคอบ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของธรรมาภิบาลของบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย (ถ้ามี) ได้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น และเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของบริษัทไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

1. คำจำกัดความ

“การทุจริตคอร์รัปชัน” หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในทุกรูปแบบเพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอให้ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้ การขอหรือการเรียกรับ ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม และกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย หรือไม่เหมาะสมต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท บริษัทในกลุ่ม รวมถึงบริษัทย่อย (ถ้ามี) ไม่ว่าในประเทศ หรือต่างประเทศ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจหรือให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึง “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ตามความหมายที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้รวมถึงข้าราชการ เจ้าพนักงาน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ลูกจ้าง ตัวแทน หรือบุคคลอื่นใด ที่เป็นตัวแทนของกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ องค์กรระหว่างประเทศ พรรคการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้ง (ทั้งฝ่ายรัฐบาลและฝ่ายค้าน) ผู้บริหารท้องถิ่น หน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล หรือ องค์กรใด ๆ ที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐเป็นเจ้าของหรือมีอำนาจควบคุม

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 3 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

“บุคคลอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม” หมายถึง บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบุคคล หรือนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานแทนในนามบริษัท หรือบุคคลที่ได้รับการว่าจ้างในลักษณะสัญญาชั่วคราว

“หน่วยงานของรัฐ” หมายถึง ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ องค์การมหาชน องค์การอิสระ องค์การตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานธุรการของศาล มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หน่วยงานสังกัดรัฐสภาหรือในกำกับของรัฐสภา หน่วยงานอิสระของรัฐ และหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. แนวปฏิบัติ

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น และพึงปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 2.1 ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในทุกกรณี
- 2.2 สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2.3 มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.4 สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสีย (ตามความหมายในข้อ 4 (ขอบเขต)) ร่วมมือในการกระทำอันหนึ่งอันใดที่จะเป็นประโยชน์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.5 ส่งเสริมค่านิยมเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความดี

3. ขอบเขต

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น 2 (สอง) กลุ่ม ดังนี้

3.1 ภายใน

ได้แก่ กรรมการ กรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท

3.2 ภายนอก

ได้แก่ ลูกค้า หรือผู้ขายสินค้าและ/หรือบริการ (Supplier) คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ลูกหนี้ หน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชนอื่น ๆ

 บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 4 จาก 12

4. **บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ**

เพื่อให้มีการนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร และมีการกำกับดูแลที่ชัดเจนบริษัทจึงกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

4.1 **คณะกรรมการบริษัท**

มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดให้มีการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

4.2 **คณะกรรมการตรวจสอบ**

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทาน ทบทวน และให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว ตลอดจนข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหน้าที่ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนและรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและการทุจริตคอร์รัปชัน และกำกับดูแลการสอบข้อเท็จจริงและการพิจารณาบทลงโทษอย่างเป็นอิสระและเหมาะสม

4.3 **คณะกรรมการบริหาร และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง**

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณา กำหนด และทบทวนกลยุทธ์ นโยบายบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทั้งหมดขององค์กร แนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมไปถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกิจกรรมต่าง ๆ ของธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าครอบคลุมความเสี่ยงที่ระบุ มีความเหมาะสมและเพียงพอ และมีประสิทธิภาพที่จะควบคุมหรือลดความเสี่ยงดังกล่าวให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้

4.4 **คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน**

มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้มีกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่มีหลักเกณฑ์มาตรฐาน โปร่งใส และสนับสนุนการต่อต้าน

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 5 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

การทุจริตคอร์รัปชัน รวมไปถึงกำกับดูแลให้มีกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล

4.5 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ ส่งเสริม สนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติ โดยการสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบ และมาตรการต่าง ๆ เพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ และการเปลี่ยนแปลงของ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น

4.6 พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมถึงการแจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล เพื่อให้นโยบายดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จ

4.7 ผู้ตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบ และสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

4.8 เลขานุการบริษัท

มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษา ให้ความร่วมมือ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กำกับการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รายงานผลการปฏิบัติงาน และให้การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย

5. แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ รวมถึงบุคคลอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม เรียกร้อง หรือดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการให้ หรือรับ หรือยอมรับ หรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ โดยครอบคลุมทุก

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 6 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

ธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่ถูกต้อง ตลอดจนบริษัทจะดำเนินการให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมาย และศีลธรรมอันดี ทั้งนี้ การกระทำการใด ๆ อันเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน หรือเป็นการสนับสนุน ช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการทุจริตคอร์รัปชันจะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบบริษัทที่กำหนดไว้ และ/หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

- 5.1 กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย จะปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกรณี
- 5.2 กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน/บุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน/บุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบ หรือผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร
- 5.3 บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างจะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ และยึดมั่นในความเป็นธรรม
- 5.4 บริษัทจัดให้มีการสื่อสาร และฝึกอบรมแก่พนักงาน และลูกจ้างภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับยึดถือนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และให้พนักงาน และลูกจ้างมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และพร้อมจะนำหลักการ และจรรยาบรรณตามนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานทั้งองค์กร
- 5.5 บริษัทจะให้ความสำคัญและปกป้อง ไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิเสธที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถึงแม้ว่าการปฏิเสธนั้นจะทำให้บริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 7 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

- 5.6 บริษัทจะคุ้มครองบุคคลที่ปฏิเสธที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชันตามข้อ 5.5 หรือแจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยใช้มาตรการคุ้มครองบุคคลที่ปฏิเสธที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด (Whistleblower Policy)
- 5.7 บริษัทจัดให้มีกระบวนการบริหารงานบุคลากรที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตั้งแต่การคัดเลือก การอบรม การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง
- 5.8 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในช่วยให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎระเบียบ และช่วยค้นหาข้อบกพร่องจุดอ่อน รวมถึงให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายฉบับนี้ และมาตรการในการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- 5.9 การดำเนินงานของบริษัทที่ต้องติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.10 บริษัทกำหนดให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการขายและการตลาด การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน หรือการทำสัญญาใด ๆ ในแต่ละขั้นตอนจะต้องมีหลักฐานประกอบอย่างชัดเจน และมีการกำหนดอำนาจอนุมัติและอำนาจดำเนินการในแต่ละระดับอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน
- 5.11 บริษัทจะให้ความร่วมมือกับภาครัฐ ในการกำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เป็นคู่สัญญากับภาครัฐ เปิดเผยแบบแสดงบัญชีรายรับ-รายจ่าย ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- 5.12 นโยบายฉบับนี้และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท หากผู้ใดละเลยหรือละเว้นและมีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัท จะถือว่ากระทำความผิดวินัยและจะพิจารณาโทษตามระเบียบบริษัท และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดข้อกำหนดของกฎหมาย

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 8 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

5.13 ผู้ตรวจสอบภายในจะรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดเป็นวาระการประชุมประจำปี เพื่อรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

5.14 กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

5.15 ผู้ที่ถูกพิจารณา และตรวจสอบเป็นที่สุดแล้วว่าเป็นผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และ/หรือเป็นผู้มีส่วนรู้เห็น หรือเกี่ยวข้องในการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน บุคคลเหล่านั้นจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ และได้รับโทษตามกฎหมาย

6. การประเมินความเสี่ยง

6.1 ให้บริษัททำการประเมินความเสี่ยงจากการทำธุรกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ที่อาจมีขั้นตอน หรือกระบวนการที่มีความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน โดยให้ทำการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 (หนึ่ง) ครั้ง รวมทั้งทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ใช้อยู่ให้มีความเหมาะสม ที่จะป้องกันความเสี่ยง หรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

7. การควบคุมภายใน และการรายงาน

7.1 บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบของทางการที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงทางด้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถช่วยให้บริษัทบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ได้

7.1.1 บริษัทกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายใน จัดทำแผนงานการตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 (หนึ่ง) ครั้ง โดยแผนงานการตรวจสอบดังกล่าวจะผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจะมีการพิจารณาแผนงานตามความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันด้วย

7.1.2 บริษัทจะรักษาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิผลเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมถึงการถ่วงดุล และการตรวจสอบระหว่างกันด้านบัญชี การจัดเก็บข้อมูล รวมถึงกระบวนการทางธุรกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 9 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

7.1.3 บริษัทกำหนดขั้นตอนการรายงานผลการตรวจสอบ และการรายงานประเด็นเร่งด่วน ดังนี้

- ก. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องรายงานผลการตรวจสอบ และประเด็นที่พบทุกครั้งต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ และแจ้งคู่ขนานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ข. หลังจากการรายงานผลการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายในจะหารือผลการควบคุมภายในกับ ผู้บริหารสายงาน เพื่อดำเนินการหาแนวทางควบคุมภายในที่เหมาะสม
- ค. หากพบว่ามีประเด็นเร่งด่วน ผู้ตรวจสอบภายในจะแจ้งตรงไปยังประธานกรรมการ ตรวจสอบทันที
- ง. คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ทำหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ บริษัทต่อไป

8. การจัดเก็บข้อมูล

- 8.1 บริษัทและบริษัทย่อย มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามมาตรฐาน หลักการ รวมทั้งกฎหมายที่บังคับใช้เกี่ยวกับการรายงานข้อมูลทางบัญชี และการเงิน
- 8.2 ค่าใช้จ่ายทุกประเภทต้องมีเอกสารประกอบ มีการอนุมัติตามอำนาจอนุมัติ รวมทั้งการจัดเก็บ และรักษา ข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อย จะต้องเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 8.3 บริษัทและบริษัทย่อย ไม่อนุญาตให้มีการบันทึกข้อมูลที่เป็นเท็จ ผิดหลักการ ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง หรือ ทำการตกแต่งบัญชี รวมทั้งจะต้องไม่มีบัญชีนอกงบการเงินเพื่อใช้สนับสนุน หรือปกปิดการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม

9. การบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และลูกจ้าง และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับ พนักงานและลูกจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และต้องควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- 9.1.1 ด้านการจ้างงาน บริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดประเภท และคุณสมบัติของพนักงาน และลูกจ้างในการรับเข้าทำงาน โดยผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่บริษัทและบริษัทย่อย กำหนดจะต้องไม่เคยมีประวัติการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจตำแหน่ง

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 10 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

หน้าที่โดยมิชอบ แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้ โดยการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ ทั้งนี้โดยมีขั้นตอนในการพิจารณาบุคคลเข้าทำงาน ดังนี้

- ก. ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมแนบหลักฐานตามที่บริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) กำหนดที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ข. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น และร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานที่ต้องการรับพนักงาน และลูกจ้างเข้าทำงานทดสอบความรู้ ความสามารถตามที่เห็นสมควร
- ค. เมื่อบริษัทและบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาจ้างบุคคลให้ทำงานในตำแหน่งหน้าที่ใด ถือว่าผู้นั้นเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยการกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นไปตามความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และสภาพการแข่งขันในตลาดแรงงาน

9.1.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ได้ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น 2 (สอง) ระยะ ดังนี้

- ก. การประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงทดลองงาน โดยพนักงาน และลูกจ้างเริ่มงานใหม่ จะต้องปฏิบัติในช่วงทดลองงานไม่เกิน 119 (หนึ่งร้อยสิบเก้า) วัน นับตั้งแต่วันเริ่มงาน
- ข. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันถึงเป้าหมายในการทำงาน และการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน และลูกจ้างในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงการประเมินพฤติกรรมในการทำงาน โดยเฉพาะพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการไม่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้ โดยการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ

9.1.3 คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ตรวจสอบความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 11 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

10. การอบรม การสื่อสาร และการเผยแพร่

10.1 การอบรม และการสื่อสาร

10.1.1 คณะกรรมการบริษัท

บริษัทและบริษัทย่อยจะนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้แก่กรรมการของตนรับทราบ รวมทั้งจะมีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่เกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

10.1.2 พนักงานและลูกจ้าง

ก. พนักงานใหม่ และ ลูกจ้างใหม่

- พนักงานใหม่ และลูกจ้างใหม่ทุกคนจะได้รับสำเนานโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้รับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และลูกจ้างใหม่

ข. พนักงานปัจจุบัน และ ลูกจ้างปัจจุบัน

- พนักงาน และลูกจ้างทุกคนจะได้รับสำเนานโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อช่วยให้มั่นใจว่าได้รับทราบ และเข้าใจถึงนโยบายของบริษัทและบริษัทย่อย ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ยังสามารถศึกษานโยบาย รวมทั้งข้อมูลล่าสุดที่ปรับปรุงแก้ไขได้จากเว็บไซต์ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทจะแจ้งให้พนักงาน และลูกจ้างทราบหากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญ
- พนักงาน และลูกจ้างทุกคนจะได้รับการอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ตระหนักถึงการทุจริต เช่น รูปแบบต่าง ๆ ของการทุจริต ความเสี่ยงจากการเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริต ตลอดจนวิธีการรายงานกรณีพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการทุจริต เป็นต้น

ค. ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายสินค้า/ให้บริการ และผู้รับเหมา

- บริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) จะสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายสินค้า/ให้บริการ และผู้รับเหมาทราบ ตั้งแต่เริ่มต้นความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และในภายหลังตามความเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัท และ

 Advanced Materials Corporation	นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : PL-BOD-019 Rev.00
		วันที่ประกาศใช้ 4 เมษายน 2568
		แก้ไขครั้งที่ (Revision): 00
		หน้าที่ 12 จาก 12
บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด		

บริษัทย่อย (ถ้ามี) สนับสนุนให้ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจผู้จัดจำหน่ายสินค้า/ให้บริการ และผู้รับเหมา ยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

10.2 การเผยแพร่

เพื่อให้ทุกคนในองค์กร และคู่ค้าที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

- 11.2.1 บริษัทจะติดประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
- 11.2.2 บริษัทจะเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น อีเมล เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
- 11.2.3 บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

11. การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดหรือการทุจริต โดยมีรายละเอียดตามนโยบายการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด (Whistleblowing Policy)

12. กรณีมีข้อสงสัย

หากกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เกิดความไม่มั่นใจว่า การกระทำใด อาจเข้าลักษณะเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน หรือในกรณีที่ม่คำถามหรือข้อสงสัยให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ปรีกษา ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายใน หรือเลขานุการบริษัทโดยตรง

(นายทวีศักดิ์ ทองภักดี)

ประธานกรรมการ

บริษัท แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด